



做 HR 学习人力资源管理师理论知识的必要

大家应该都知道，HR 分很多种，COE、HRBP、SSC，又可以细分出招聘、培训、组织发展、文化、薪酬绩效等多个模块，不同的模块对 HR 的要求也是不一样的。比如 recruiter 的 KRI 一定围绕着“到岗率/入职人数”，而培训则关注培训体系/培训时长。所以，如果要详细说如何做好一名 HR，这真是一个大的不得了的话题。

但是要成为一名好的 HR，也是有规律可循的。小编把这个规律凝练成了 2 个方面：软实力+实操。HR 这个岗位，是非常偏实操的岗位。像面试候选人，一定不是你看看书就能 get 到面试能力；跟业务/其他 HR 模块撕逼，也一定不是你看看书就能 get 撕 B 能力。所以软实力就比较重要了，比如沟通表达能力、组织协调能力、复盘反思能力、逻辑思维能力……

假如 HR 更重实操，那么人力资源管理师理论知识有用吗？把人力资源管理作为大学专业来学习价值大吗？这么问，我只能回答你理论知识也重要。包括现在走到工作岗位，我开始购买各类专业书目，更新知识储备。但是相对于其他专业/岗位，HR 确实更重实操一些，不适合闭门造车。从远了看，用人、识人一直是几千年来永恒不断的话题，各种理论层出不穷。但是如果脱离了实际，一个劲去钻研 HR 的理论知识，其价值是有限的。人性也不是可以完全用理论框住的。

所以说，考个人力资源管理师证书更是有必要了。





免费订阅考试提醒



免费约直播领资料

环球网校
移动学习 职达未来 hqwx.com



扫码关注老师公众号



环球网校移动课堂 APP

环球网校 侵权必究