



## 2020 年人力资源管理师应试指导

人力资源管理师 7 月份的考试日渐临近,不知道大家是否已准备好了呢。俗话说:“好的方法事半功倍,磨刀不误砍柴工。”那就抽出 5 分钟时间,仔细阅读一下小编整理的 2020 年人力资源管理师应试指导,还是有必要滴。希望能有助于各位!

### 人力资源管理师应试指导一、变化:

我们都知道,人力资源管理师的教材已由第二版“进化”为第三版,从页码的厚度上,大家已经能够感觉变化的力度了。2015 年 3 月 26 日北京市职业技能鉴定管理中心又发布了《北京市职业技能鉴定公告(2015 年 2 号)》。其中第五项,内容为:(一)对与职业指导工作紧密相关的法律法规进行调整,将《中华人民共和国就业促进法》、《就业服务与就业管理规定》、《中华人民共和国劳动合同法》、《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》、《中华人民共和国社会保险法》,纳入理论知识考核范围。试题比重约占试卷总分数 10%。(二)为贴近职业指导人员工作实际,提高考核针对性,操作技能考试全部采用案例题。案例题考核点主要为:针对案例提供的情况,对服务对象存在的问题进行诊断并分析;提供解决问题的思路、方法和具体的帮助措施等。

### 人力资源管理师应试指导二、应试:

#### 1. 理论知识

第 1-8 题,为职业道德单选题部分

第 9-16 题,为职业道德多选题部分

第 17-25 题,为职业道德个人表现部分

这个部分看似简单,但是考察的方面还是比较多的。考题中既会考察职业道德教材的理论知识也会考察考生实际工作、生活中的道德水平;既会考察道德的行为习惯也会考察思想态度。因此这部分题目既要节约时间快速作答,也要注意出题者考察意图。

第 26-85 题,为单选题部分(其中 26-31 题为基础知识)

这部分题目主要为教材内容,在保证准确的前提下,尽量快速作答。单选题因题量大而且较多选题简单,所以大家务必在单选题多拿分。答题时边看试卷边涂答题卡,答题卡尽量不要有空白项,以免后面的题目答案涂串行,影响考试准确性及时间。

第 86-125 题,为多选题部分(其中 86-89 题为基础知识)

多选题虽然也是教材内容为主,但因错选、少选、多选均不得分,所以拿分难度明显增大。而且多选题做题耗时也较单选题多,所以在分配答题时间时,要预留出充足的时间给多选题。





## 2. 专业能力

简答题、综合题、计算题、设计题等(1-4 级考试题型不同)

回答专业能力题时，条理清晰非常重要!!!

一般答题时，建议大家：

首先，做到字迹工整，尽量不留空白，注意得分点

其次，条理清晰。不能不分序号、标点符号。每题至少答出 5 大点以上

如：本题分析……

一、……

1、……

2、……

3、……

二、……

三、……

综上所述……

再次，遇到包含教材名词解释的题目，即使题目没有要求解释名词也要首先回答出名词解释内容

