



## 2020 年人力资源经理应试指导

### 1、项目背景

人才是企业最重要的战略资源和核心竞争力，是推动经济发展的主要力量和动力源泉。如何做好企业人力资源管理规划、目标制定，统筹安排人力资源各项工作，促进企业战略目标的实现是每一位人力资源经理的主要职责。

随着全球经济一体化、技术进步、组织发展、人口结构变化等对人力资源管理带来一系列新的挑战。现代人力资源管理者，特别是人力资源经理除了要具备专业知识、专业技能等“硬技能”以外，更需要有创新精神、团队合作、学习能力、沟通能力等“软技能”。在领英《全球人才趋势报告》中，92%的企业认为软技能更具重要性。

为帮助更多的人力资源从业者赋能新技术，寻求自我的职业突破和价值实现，人力资源经理职业培训项目应运而生。

### 2、岗位描述

人力资源经理，是指计划、指导和协调机构的人事活动，确保人力资源合理利用，管理理赔、人事策略和招聘的高级管理人员。负责制定人力资源的战略规划，并监督执行，负责建立畅通的沟通渠道和有效的激励机制，全面负责人力资源部门的工作。

### 3、培训对象

1. 具备一定的人力资源管理基础知识。
2. HR 工作 3 年以上，只会做一些事务性基础工作，专业能力欠缺的 HR 工作者。
3. 创业者、老板或者想提升人力资源管理能力的部门主管、经理。

### 4 培训目标

1. 掌握劳动经济学、组织行为学及人力资源管理专业知识；
2. 能够利用数据分析方法和大数据分析工具，从业务理解、数据理解、数据准备、建立模型、模型评估、模型优化多个操作环节，提升业务能力；
3. 通过提升软技能能力来增强处理事情的能力。

### 5. 2020 年报名时间

考前一个月截止报名





## 考试

### 1. 考试科目

科目	题型	考试形式	合格标准
基础知识	选择题	上机考试	总分 100 分, 成绩达到
专业技能	简答、案例	上机考试	60 分及以上者为合格。

### 2. 考试时间

每年安排 3-4 次考试, 具体考试时间以网校通知为准。2020 年拟定 12 月 5 日(周六)考试。

## 查分

### 1. 合格标准

基础知识、专业技能成绩分别达到 60 分, 为评定成绩合格。

### 2. 成绩公布

成绩公布一般在考后 45 天左右, 具体查询方式等网校通知。

### 3. 成绩有效期

若成绩不合格, 则合格成绩保留一次。即, 一次补考机会, 学员必须连续参加两次考试通过。补考费 100/科。

如果所有成绩均不合格, 或者所有成绩合格(可获得证书), 都不存在考试成绩保留与否的问题。

## 领证

### 1. 领证时间

证书领取时, 网校会发短信通知, 出成绩后 60 工作日左右可以领取。可以代领, 需要提供委托书; 也可以邮寄, 顺丰到付。

### 2. 证书样本



# 环球网校

www.hqwx.com

咨询热线: 400-678-3456



人力公众号



微信扫码刷题



免费约直播领资料



免费订阅考试提醒

凡参加培训并经考核合格者，由人力资源和社会保障部教育培训中心颁发培训证书。



环球网校  
www.hqwx.com



扫二维码下载 环球网校移动课堂 APP

移动学习 职达未来



证书可在人力资源和社会保障部教育培训网查询。

<http://edu.mohrss.gov.cn/zscx.jsp?urltype=tree.TreeTempUrl&wbtreeid=1575>





## 职业技能培训证书查询

姓名：

证件号：

证书编号：

验证码：

查询

