



## 2021 年高级经济师考试《人力资源管理》新大纲变动-详解版

2021 年高级经济师新大纲已正式发布，高级人力资源管理都有哪些知识点进行了调整？考试难度相较去年而言是否有所增大？环球网校小编下面整理了关于新版《人力资源管理》考试大纲更细致的解读，具体如下：

### 1. 2021 年高级人力新大纲变化大吗？

总体来说，2021 年考纲和 2020 年考纲相比变化不大，教材章节结构基本无变化，具体内容没有变化，但对于教材出题的侧重点或有调整。

具体可见下表：





2021年大纲内容	
第一部分 组织行为学	包括个体心理与行为, 团体心理与行为, 工作态度与行为, 组织激励, 领导行为, 组织设计、组织文化、组织变革与发展等。
第二部分 人力资源管理	包括战略性人力资源管理及实施过程, 战略性人力资源管理的内容; 人力资源供给和需求预测, 人力资源供需平衡的对策; 工作分析的方法, 职位说明书的内容, 工作研究, 工作设计; 招募战略、程序和渠道, 人员甄选的有效性、程序和方法; 战略性绩效管理, 绩效计划与绩效监控, 绩效管理工具, 绩效评价技术, 绩效反馈与结果应用, 特殊群体的绩效考核; 薪酬水平及薪酬结构设计, 奖金、员工福利、股权激励, 特殊群体的薪酬管理, 薪酬成本预算与控制; 人员培训与开发决策分析, 培训与开发的程序和方法, 职业生涯管理; 员工入职、在职及离职管理, 员工情绪管理, 职业安全与健康, 员工援助计划; 我国劳动关系调整的机制, 和谐劳动关系建设, 企业解决劳动争议的制度和方法等
第三部分 劳动经济学	包括劳动力市场的基本原理, 工资与就业的基本原理, 人力资本投资理论的基本原理等。
第四部分 人力资源与社会 保险政策	包括劳动法和劳动法律关系, 就业与职业培训方面的法律法规规定, 招用人员方面的法律法规规定, 劳动标准与劳动保护方面的法律法规规定, 劳动合同管理与特殊用工方面的法律法规规定, 社会保险法律的立法原则和基本内容, 社
	会保险体系的法律、法规、规章和政策规定, 劳动争议调解仲裁法律制度 and 基本内容, 劳动法律责任与行政执法的法律规定, 人力资源开发中的教育培训、评价发现、激励保障、管理使用、流动配置等方面的政策规定等。

## 2. 2021 高级人力考试重难点会发生变化吗?





根据 2020 年和 2021 年的大纲对比, 我们可以清楚地看到, 高级人力 2021 年的考试大纲相较 2020

年基本无变动, 但对于教材出题的侧重点或有调整:

1. 2020 年考试中出现的重难点很大可能上依然会成为 2021 年考试的主要出题点
2. 考试比较侧重考查材料分析, 教材基础知识与当年时政热点相结合
3. 偏向“理论+实务”的考查形式

综上所述, 2021 年高级人力的难度不会大幅增加, 但是根据人力科目特点来看, 考试的出题侧重点会偏向于实务的考查, 因此必须引起足够的重视, 充分备考。

