



HR 最喜欢面试怎样的学生

今天首讲主要分享的是企业在招聘工作实施前应该做好哪些准备工作。

我始终强调企业的管理，特别是人力资源管理，一定要遵循“防火比灭火更重要”的原则。招聘前这些准备工作主要围绕合理合法的角度展开，企业 HR 做到这些，既没有拿得出手的实习经历，又怎样通过 HR 的盘问拿到心仪的 offer 呢？

如果能重来，我一定不选李白，因为李白不会告诉你 HR 最喜欢这样的学生！

一、简历有价值

“我喜欢团队合作”

“我为人正直”

“我多次获得专业第一名”

……

你的简历中是不是也经常出现这些套话？万人归一，套用模板，毫无特色而言

流水账一般记录自己的大学生活，HR 丝毫 get 不到重点

放任不羁爱自由——管你要求是啥，反正就写我想写的

视觉效果差，配色花哨，排版杂乱，字体过小等

页数过多，封面和尾页装饰的像花儿一样~

HR 眼花头疼之际，只能让你“跪安”了

如何避免写出无价值的简历？请往下看：

- 1、如果你有足够的经历，勇敢的把自我评价丢掉吧。同时，不要写空话、套话，一定要辅以相关的事例、数据佐证
- 2、内容要根据“求职意向”有主次的撰写，相关度高的多写，相关度低的一句带过
- 3、认真阅读心仪岗位的职责要求，对照要求撰写简历
- 4、排版简洁大方，配色清爽简单，字体适中
- 5、封面和装饰尾页是没必要的，本/硕一页为宜





二、充分的笔试备战

大厂筛选严格，笔试必不可少~

如果你想偷懒，那么只能和大厂 say goodbye 了~

笔试准备就两个字：刷题！刷题！刷题！

总而言之，要根据自己的需多多刷题~

三、自信的面试

面试可谓是你与 HR 距离最近的一次面对面接触

你的一举一动、一颦一蹙都显露无疑

但是，你仍然要饱含热情，开始你的表演面

面试第一步--自信！自信！自信！

只有自信的表达才能够成功的吸引到 HR~

接着，就是与 HR 的斗智斗勇~

- 1、简述自身简历不可模糊不清，要层次分明，重点突出
- 2、提前了解行业与岗位信息，不可凭感觉随口说说
- 3、灵活应对，不要生搬硬套面经
- 4、可以适当修饰个人经历，但是不宜过分夸大
- 5、适当时机可以引导 HR 朝着自己想要的问题提问

面面酱祝各位小伙伴都能顺利通过面试，早日拿到心仪的 offer~





微信扫码刷题



免费约直播领资料

环球网校
移动学习 职达未来 hqwx.com



扫码关注报考资讯公众号



环球网校移动课堂 APP

环球网校 侵权必究