



## 2021 年企业人力资源管理者和经济师(人力资源管理师)的区别

2020 年 1 月人力资源社会保障部修订印发了《经济专业技术资格规定》和《经济专业技术资格考试实施办法》(以下简称《规定》和《实施办法》)

《规定》和《实施办法》包括考试名称、级别、组织方式、报考条件、考务管理、合格标准确定、证书发放等内容。与原制度相比，主要有四个方面的调整：一是增设了高级经济专业技术资格考试。二是调整了考试专业设置。三是明确了与相近系列职称的衔接办法。四是明确了与经济领域其他职业资格的衔接办法。

《规定》和《实施办法》中明确了初级、中级经济专业技术资格考试合格者，颁发人力资源社会保障部统一印制的经济专业技术资格证书，在全国范围内有效。人力资源管理和知识产权专业分别颁发相应级别的人力资源管理师证书和知识产权师证书。新政一出，众说纷纭，有人说“职称和职业资格证打通了”经济师(人力)等同于人力资源管理师;有人说“发两证”即一个经济师证书一个人力资源管理师证书;还有人说“一证两用”经济师(人力)证书相当于一个经济师一个人力资源管理师。其实，以上说法都是错误的，请大家跟随环球网校小编看下人力资源社会保障部专业技术人员管理司有关负责人以及业内专家是如何解读政策的吧。

### 一、与经济领域其他职业资格的衔接

经济领域专业人员工作特点和评价需求具有相似性，大家对经济领域职业资格衔接呼声较高。为此，《规定》明确，取得导游资格、拍卖师、房地产经纪人协理、银行业专业人员初级职业资格，可对应初级经济专业技术资格;取得房地产估价师、咨询工程师(投资)、土地登记代理人、房地产经纪人、银行业专业人员中级职业资格，可对应中级经济专业技术资格。取得资产评估师、税务师职业资格，可根据相应的学历、年限条件对应初级或中级经济专业技术资格，并可作为报名参加高级经济专业技术资格考试的条件。其中并没有企业人力资源管理师，因此两个证书之间并未打通，经济师(人力)不能等同于人力资源管理师。

### 二、颁发一个证书

从新规定可知，官方没有明确表明考取经济师人力资源专业会颁发两个证书，只说明了经济师人力资源管理专业颁发相应级别的人力资源管理师证。所以认为是“经济师人力资源专业改发人力资源管理师证书”，也就是单个证书。

### 三、单证单用

考取的经济师(人力资源专业)证书仍属于经济师职称证书，可视为取得相应级别的经济师资格，可以用来评定职称，仍具有经济师证书效用，与企业人力资源管理师证书不能混淆。

具体企业人力资源管理师考试和经济师(人力资源专业)考试有什么区别呢?环球小编给大家做了详细对比，供各位学员参考。





<p>考 试 名 称</p>	<p>企业人力资源管理师考试</p>	<p>中级经济师（人力）考试</p>
<p>证 书 性 质</p>	<p>由人社部推行职业技能等级制度，制订评价标准规范，由社会组织按照标准规范开展职业技能等级认定并颁发 <b>职业技能等级证书。</b></p>	<p>专业技术资格考试，<b>职称证书</b>。人社部统一发证</p>
<p>证 书 含 金 量</p>	<p>①获得人力资源管理师对应级别技能等级认定； ②转岗、升职、加薪凭证、HR 从业者通行证 ③技能补贴 ④人才落户</p>	<p>①考试合格后获得经济专业技术资格证书 ②职称评定：经济师（人力资源管理师）职称 ③升职加薪； ④人才落户</p>
<p>适 合 人 群</p>	<p>①<b>从事人力资源相关工作</b> ②在企业内部主要从事人力资源规划、人员招聘、培训、绩效考核、薪酬福利管理、劳动关系协调等工作。对于 HR 从业者能力提升有很大帮助。</p>	<p>①<b>从事经济专业工作</b> ②经济师主要针对企事业单位专业技术人员，是一种专业技术职称。各个企事业单位像国土局、人社局、医院、园林绿化所、医疗保险中心等等存有事业编的单位,考取经济师后都有很明显的作</p>
<p>学 习 内 容</p>	<p><b>【基础知识】</b> 劳动经济学、劳动法、现代企业管理、管理心理与组织行为、人力资源开发</p>	<p><b>【公共课】</b> 经济学基础、财政、货币与金融、统计、会计、法律</p>





容	与管理 <b>【专业技能】</b> 人力资源规划、招聘与配置、培训与开发、绩效管理、薪酬管理、劳动关系管理	<b>【专业课】</b> 组织行为学、人力资源管理、劳动力市场、劳动与社会保险政策
考 试	①人社部监管，各地自行组织，一年多次，100分（60及格） ②分一、二、三、四、四个级别 ③人力内容的深度和广度上比经济师高，考试难度略大 ④ <b>考试合格颁发一个证书</b>	①全国统考，一年一次，140分（84及格） ②考试难度低 ③ <b>考试合格颁发一个证书</b>

